

الموارد البشرية: حسم أجر العامل لسبب غير نظامي يعد مخالفة للنظام

12 سبتمبر، 2026



أكدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أن حسم أجر العامل لسبب غير نظامي يعد مخالفة للنظام.

وأضافت الوزارة، عبر حسابها «العناية بالمستفيدين» بمنصة (إكس)، أن هذه المخالفة تستوجب ، تقديم بلاغ عن المخالفات عبر تطبيق وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للأفراد من خلال الرابط (اضغط هنا).

وبشأن مخالفات إعلان الشواغر الوظيفية أكدت الوزارة إمكانية البلاغ عبر تطبيق وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للأفراد- (مخالفة نظام العمل)، ويكون التصنيف الرئيسي: "التزامات عامة"، ثم اختيار التصنيف الفرعي: "عدم التزام المنشأة بالضوابط الخاصة بالإعلان عن الشواغر الوظيفية و إجراء المقابلات الوظيفية وفق القرار الوزاري المنظم بذلك".