

مجلس إدارة «سند» يعتمد حزمة من القرارات النوعية لتعزيز التميز المؤسسي والاستدامة وصناعة الأثر

4 سبتمبر، 2026



عقد مجلس إدارة جمعية سند للمسؤولية الاجتماعية بالأحساء اجتماعه الدوري الرابع للعام 2026م، برئاسة سعادة الدكتور محمد العيد، رئيس مجلس الإدارة، وبحضور أعضاء المجلس، حيث شهد الاجتماع اعتماد جميع البنود المدرجة على جدول الأعمال، في خطوة تعكس توجه الجمعية نحو ترسيخ منظومتها المؤسسية، وتعزيز استدامتها، ورفع كفاءة عملياتها، وتوسيع نطاق أثرها المجتمعي.

واستهل المجلس أعماله باعتماد عدد من المراكز المؤسسية والتنظيمية، شملت سياسة الجودة بالجمعية، وانضمام أعضاء جدد للجمعية العمومية، والخطة الاستراتيجية والهيكل التنظيمي، إلى جانب اعتماد الإجراءات المتعلقة بتعديل الاسم باللغة الإنجليزية للجمعية، بما يعزز وضوح هويتها المؤسسية واتساقها مع توجهاتها

المستقبلية.

وفي إطار تعزيز الاستدامة المالية وتنمية الموارد والاستثمارات، اعتمد المجلس فتح محفظة استثمارية لدى أحد البنوك الوطنية، تشمل الودائع الاستثمارية وتأسيس محفظة أسهم وقفية وفق الأنظمة، كما اعتمد تخصيص احتياطي نظامي بنسبة 10% من صافي المبالغ غير المقيدة سنوياً اعتباراً من السنة المالية 2026م، بما يدعم بناء قاعدة مالية مستدامة تسهم في تمكين الجمعية من مواصلة برامجها ومشاريعها وتحقيق أهدافها.

كما اعتمد المجلس تقرير برنامج سفراء المسؤولية الاجتماعية عن الفترة من 1 يوليو إلى 31 أغسطس 2026م، والذي سجل نتائج نوعية في التواصل مع القطاع الخاص، تمثلت في استهداف 778 شركة، والتواصل مع 200 شركة، وتنفيذ 91 زيارة ميدانية، واستجابة 32 شركة، بما يعكس تنامي جهود الجمعية في بناء الشراكات مع القطاع الخاص وتفعيل دوره في المسؤولية الاجتماعية.

وفي المجال البيئي، اعتمد المجلس تنفيذ مبادرة «الأحساء خضراء» لموسم التشجير 1448هـ، بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر - فرع المنطقة الشرقية، والمقرر تنفيذها خلال أكتوبر 2026م، وتشمل طريق العيون-العقير وطريق القرى الشرقية-العقير، بواقع 3000 شتلة لكل موقع، ضمن خمسة مشاريع تشجير في الأحساء، إلى جانب اعتماد توقيع مذكرة الشراكة ذات العلاقة.

وفي سياق تطوير البنية المؤسسية ورفع كفاءة الأداء، اعتمد المجلس تشكيل فريق العمل لحفل تدشين الخطة الاستراتيجية وشهادة ISO 9001، وافتتاح فرع للجمعية بمدينة الدمام وفق الإجراءات النظامية، وتأسيس قسم المراجعة الداخلية وتكليف أ. سلطان بن خالد الدغيش برئاسة القسم بصفة تطوعية لمدة عام، وتشكيل فريق العمل في قسم الاستثمار وتحديد أدواره ومسؤولياته.

كما اعتمد المجلس تأسيس «حاضنة المبادرات المجتمعية»، التي تستهدف دعم المبادرات النوعية وتمكين أصحاب الأفكار وتحويلها إلى مشاريع مجتمعية ذات أثر قابل للقياس، وفق آليات ومعايير واضحة للقبول والتقييم والدعم، بما يعزز توجه الجمعية نحو الاستثمار في الأفكار والمبادرات القابلة للتحويل إلى مشاريع ذات قيمة اجتماعية مستدامة.

وشملت القرارات كذلك اعتماد الهيكل التشغيلي لقسم التطوع، بما يدعم تطوير منظومة العمل التطوعي في الجمعية، ويرفع كفاءة إدارة المتطوعين وتنظيم أدوارهم ومسؤولياتهم، ويعزز مواءمة العمل التطوعي مع التوجه الاستراتيجي للجمعية.

كما اعتمد المجلس حزمة المشاريع والمبادرات المستهدف تنفيذها خلال الفترة المتبقية من عام 2026م، ومن أبرزها مبادرة سواعد سند للصيانة الشاملة، ومشروع أثر - النسخة الثانية، ومشروع أرفدني التعليمي - النسخة الثانية، ومبادرة بأناملي أقرأ بالشراكة مع معهد النور الابتدائي، وورشة تعريفية بالمنصة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية.

وعلى هامش الاجتماع، تم تسليم شهادات حضور برنامج ISO 9001 لفريق العمل المشارك في مشروع حصول الجمعية على شهادة ISO 9001 في نظام إدارة الجودة، تقديراً لمشاركتهم الفاعلة وجهودهم في تنفيذ متطلبات المشروع والإسهام في تطوير منظومة الجودة المؤسسية بالجمعية، بما يعكس أهمية الاستثمار في الكفاءات البشرية وتعزيز ثقافة الجودة والتحسين المستمر.

وصرح رئيس مجلس الإدارة د. محمد العيد : أن ما تحقق ثمرة لتكامل الجهود، وأعرب عن بالغ تقديره واعتزازه بالجهود التي يبذلها أعضاء مجلس الإدارة وفريق العمل والمتطوعون والشركاء، مؤكداً أن ما تشهده الجمعية من تطور ونمو مؤسسي هو ثمرة لتكامل هذه الجهود، وتضافر الخبرات، والعمل بروح الفريق الواحد.

وتمنّ رئيس مجلس الإدارة كافة الجهود المبذولة خلال المرحلة الماضية، مشيداً بما قدمه فريق الجمعية وشركاؤها ومتطوعوها من عطاء أسهم في دفع مسيرة العمل نحو مزيد من التطوير والتميز، مؤكداً أن المرحلة المقبلة تتطلب مضاعفة الجهود وتحويل الخطط والقرارات إلى نتائج ملموسة وأثر اجتماعي مستدام.

وأكد أن اعتماد هذه الحزمة من القرارات يمثل محطة مهمة في مسيرة الجمعية، ويعكس حرص مجلس الإدارة على بناء منظومة مؤسسية قادرة على الاستجابة لمتطلبات المرحلة، وتنمية الموارد، وتعزيز الشراكات، وتمكين المبادرات، ورفع كفاءة العمل التطوعي، بما يرسخ مكانة الجمعية ودورها في منظومة المسؤولية الاجتماعية.

ويأتي الاجتماع الدوري الرابع لمجلس إدارة جمعية سند للمسؤولية الاجتماعية بالأحساء بعد تحقيق الجمعية درجة حوكمة عالية 96.33 للعام ٢٠٢٥م وحصولها على شهادة ISO 9001 امتداداً لمسارها نحو بناء نموذج مؤسسي متكامل يقوم على الأثر الاجتماعي، والاستدامة المالية، والشراكات الاستراتيجية، والتميز التشغيلي، ويترجم توجهاتها الاستراتيجية إلى مبادرات وبرامج وممارسات مؤسسية أكثر فاعلية واستدامة.

