

السبت الاستراتيجي ينطلق بقاء نوعي لتطوير منظومة التطوع في جمعية سند بالأحساء

30 أغسطس، 2026



عقدت جمعية سند للمسؤولية الاجتماعية بالأحساء اللقاء الأول ضمن مبادرة «السبت الاستراتيجي»، بمشاركة إدارة التطوع وفريق العمل ، وبحضور المسؤول التنفيذي بالجمعية الأستاذ عبدالله السلطان، وذلك بهدف تطوير منظومة العمل التطوعي ومواءمتها مع مستهدفات الخطة الاستراتيجية الأولى للجمعية.

واستهل اللقاء باستعراض عام حول جمعية سند للمسؤولية الاجتماعية، ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية، والقضية الأساسية التي تعمل الجمعية على معالجتها، بما يعزز فهم فريق العمل لدور التطوع في تحقيق مستهدفات الجمعية وصناعة أثر اجتماعي مستدام.

كما ناقش اللقاء الهيكل التنظيمي المقترح لقسم التطوع، ومدى مواءمته مع متطلبات الخطة الاستراتيجية الأولى للجمعية، إلى جانب بحث تطوير أدوار ومسؤوليات إدارة التطوع بما يعزز كفاءة العمل ويرفع مستوى التكامل بين العمل التطوعي وبقيّة المسارات التشغيلية

والاستراتيجية.

وتناول الاجتماع كذلك مبادرة التشجير بالشراكة مع المركز الوطني لمكافحة التصحر، وبحث آليات تفعيلها والاستفادة من الطاقات التطوعية في تنفيذ المبادرات البيئية ذات الأثر المستدام.

وفي جانب تطوير الجودة والاحترافية، ناقش الفريق إمكانية الحصول على شهادة المطابقة لإدارة التطوع وفق المواصفة SASO 2923:2018 الصادرة عن الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، بما يسهم في تعزيز نضج منظومة إدارة التطوع ورفع مستوى الممارسات المؤسسية فيها.

كما تم استعراض خطة التسويق لمبادرة «السبت الاستراتيجي»، وبحث الوسائل المناسبة للوصول إلى المتطوعين واستقطاب الكفاءات والمهارات النوعية، بما يتناسب مع توجه الجمعية نحو بناء فريق تطوعي قادر على الإسهام الفاعل في تنفيذ مشاريعها ومبادراتها.

وفي ختام اللقاء، جرى اقتراح أن يكون اللقاء الثاني لمبادرة «السبت الاستراتيجي» مع قادة الفرق التطوعية بالأحساء، بهدف التعريف بجمعية سند ورسالتها ومستهدفاتها، وفتح آفاق التعاون وبحث أسس بناء شراكات استراتيجية مع الفرق التطوعية، بما يعزز التكامل بين مكونات منظومة العمل التطوعي في المحافظة.

وأكد المسؤول التنفيذي بجمعية سند للمسؤولية الاجتماعية بالأحساء الأستاذ عبدالله السلطان أن إدارة التطوع تمثل أحد المسارات المهمة في بناء قدرة الجمعية على تحقيق رسالتها، مشيداً بالجهود التي تبذلها قيادة التطوع وفريق العمل، وقال:

< «نعتز بما تقوم به قيادة التطوع في جمعية سند من دور ريادي ونوعي في بناء منظومة تطوعية أكثر احترافية، فالتطوع بالنسبة لنا ليس مجرد مشاركة في تنفيذ المبادرات، بل شريك استراتيجي في صناعة الأثر وتحقيق رسالة الجمعية. وما نشهده اليوم من اهتمام بتطوير الهيكل والمنهجيات والمعايير يؤكد أن إدارة التطوع تتجه نحو نموذج مؤسسي قادر على استقطاب الكفاءات وتحويل الطاقات التطوعية إلى أثر اجتماعي مستدام.»

ويأتي تنفيذ «السبت الاستراتيجي» ضمن توجه جمعية سند نحو تطوير منظومة العمل التطوعي، واستقطاب المتطوعين وتأهيلهم وتمكينهم، بما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية الأولى للجمعية ويعزز دور التطوع كأحد الممكنات الرئيسة لتحقيق أهدافها وصناعة أثر اجتماعي مستدام.













البرنامج الوطني للتشجير
NATIONAL GREENING PROGRAM

محافظة الأحساء • المنطقة الشرقية



الهيئة العامة
للبيئة والمياه والمناخ
Ministry of Environment, Water and Climate Change

أغسطس
2026

مشاريع التشجير في محافظة الأحساء

منصة إحسان - نماذج إعادة التأهيل والتشجير

الجهة المنفذة جمعية سند للمسؤولية الاجتماعية بالأحساء
الشراكة البرنامج الوطني للتشجير • منصة إحسان
النطاق 5 مشاريع • 15,000 شجرة • 1.5 مليون ريال

عرض لجهات مانحة غير منصة إحسان

13 / 01 — الغلاف

منصة إحسان • رؤية السعودية 2030 • البرنامج الوطني للتشجير
شراكة استراتيجية • محور جودة الحياة

الهيكل التشغيلي للمرحلة الحالية

نموذج مبسط ومتوازن قابل للتوسع مع نمو منظومة التطوع



قابل للتوسع: يمكن ترقية المنسقين إلى رؤساء وحدات، وإضافة مسؤول لجان مساندة عند نمو حجم المنظومة





جمعية سند للمسؤولية الاجتماعية بالأحساء

أول جمعية متخصصة في دعم المسؤولية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية

الأحساء 🌱

المنطقة الشرقية 📍

القطاع غير الربحي 🏠

رؤية 2030 📅

أثر مستدام 🌱

