

6 ساعات يوميًا وإجازة يوميين ونصف. . طرح جديد لمستقبل العمل

12 يونيو، 2026



قال بدر العنزي، المستشار في الموارد البشرية، إن عدد ساعات العمل المكتوبة في العقود قد يفقد أهميته خلال السنوات القليلة المقبلة، مشيرًا إلى أن نموذج العمل لمدة 6 ساعات يوميًا يُعد، في رأيه، من أفضل النماذج القابلة للتطبيق في المرحلة الحالية.

وأوضح العنزي، خلال حديثه في برنامج «يا هلا» على قناة «روتانا خليجية»، أن مبادرة الهيئة الملكية لمدينة الرياض الخاصة بتطبيق ساعات مرنة للحضور إلى مقر العمل تُعد خطوة إيجابية، وتهدف إلى تحسين جودة الحياة والعمل، خصوصًا في المناطق التي تشهد ازدحامًا مروريًا وكثافة في التنقل اليومي.

<https://x.com/YaHalaShow/status/2062586700602159412>

وأشار إلى أن ثقافة العمل التقليدية ونمط الإدارة القائم على الحضور لساعات طويلة لا يزالان يسيطران على بعض المنظمات، ما يحد من قدرتها على الانتقال إلى نماذج العمل المرن أو العمل عن بُعد.

وأضاف: «ما زلنا ندير العمل في معظم المنظمات بمفهوم الدوام والتواجد على الكرسي لثمانى ساعات»، مؤكداً أن مواكبة المتغيرات الحديثة تتطلب التحول إلى نموذج عمل يقوم على 35 ساعة أسبوعياً، مع إجازة يومين ونصف.

<https://x.com/YaHalaShow/status/2062588205044474138>

وبدّن العنزي أن العمل عن بُعد في كثير من الوظائف والأنشطة يمثل ميزة إيجابية، ويمكن أن يسهم بشكل كبير في توظيف السعوديين وفتح فرص أوسع أمامهم.