

تحالف ثلاثي يبحث آليات تنفيذ المرحلة الثانية من مبادرة "تمهير الرقابة المجتمعية"

6 مايو، 2025



ناقشت أمانة المنطقة الشرقية ووزارة البلديات والإسكان، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، آليات تنفيذ المرحلة الثانية من مبادرة "تمهير الرقابة المجتمعية" لعام 2025، والتي تهدف إلى تدريب وتأهيل 6000 مراقب مجتمعي على مدى عامين، بهدف تعزيز الرقابة الميدانية وتحسين جودة الخدمات في القطاع البلدي، وذلك خلال الاجتماع التنسيقي الذي عقد اليوم، بحضور عدد من القيادات بالأمانات.

وشهد الاجتماع حضور وكيل الأمين للخدمات بأمانة المنطقة الشرقية محمود الرتوعي، والمهندس عبدالله الزهراني، مدير إدارة الرقابة المجتمعية بوزارة البلديات والإسكان، وجمال السليمان مدير عام الموارد البشرية بأمانة الشرقية، ومدير عام الموارد البشرية بأمانة الأحساء، ونجد الدوسري مدير عام المشاركة المجتمعية بأمانة

الشرقية، وسعود الصقري مدير عام المشاركة المجتمعية بأمانة حفر الباطن.

وناقش المجتمعون خطة تنفيذ المبادرة التي تبدأ بطرح الفرص التدريبية عبر منصة "هدف"، تلاها الاستقطاب، المقابلات، التدريب، ثم مباشرة العمل الميداني، والتقييم الدوري، وصولاً إلى التوظيف، كما تم التأكيد على أهمية تكامل الجهود بين إدارات الرقابة المجتمعية، الامتثال، الموارد البشرية، والمشاركة المجتمعية لضمان نجاح المبادرة وتحقيق أهدافها.

ومن المقرر أن تستفيد أمانة المنطقة الشرقية من 245 فرصة تدريبية خلال السنة الأولى، يتم توزيعها على أربعة أرباع من عام 2025، بواقع 85 مراقباً في الربع الأول و80 مراقباً في كل من الربعين الثاني والثالث.

وتشمل المهام الأساسية للمراقبين المجتمعيين الرقابة على النظافة، المباني، البيئة، الحفريات، والمرافق العامة في الأحياء، بهدف رفع كفاءة العمل البلدي وتعزيز مستوى الامتثال وتحسين المشهد الحضري.

كما استعرض الاجتماع متطلبات تنفيذ المبادرة، والتي تشمل تسجيل المراقبين في منصة "عدسة بلدي"، وتوجيههم لرصد المخالفات ميدانياً، والمساهمة في متابعة التدريب والتوظيف، إضافة إلى تقديم تقارير أسبوعية للإنجاز.

يُذكر أن المرحلة الأولى من المبادرة شهدت تدريب أكثر من 5,300 متدرب، تم توظيف 6.6% منهم، فيما تسعى المرحلة الثانية إلى رفع نسب التوظيف بالتكامل مع القطاع الخاص ودعم مباشر من صندوق "هدف".