

أسباب الاستبعاد المؤهلة لاستحقاق صرف ساند

10 أبريل، 2025



أكدت التأمينات الاجتماعية أن اتفاق الطرفين على انتهاء العقد ليست من الأسباب المؤهلة لصرف منفعة التعطل عن العمل (ساند)، بل يجب أن يكون ترك العمل لسبب خارج عن إرادة الموظف.

كما استعرضت التأمينات عبر منصة إكس أسباب الاستبعاد المؤهلة لاستحقاق التعويض وهي كما يلي:

أسباب الاستبعاد المؤهلة لاستحقاق صرف ساند
- الإفلاس:

في حال إشهار المنشأة إفلاسها وفق الأنظمة

- فصل بموجب المادة (77)

عند فصل الموظف وفق أحكام المادة 77 من نظام العمل

- إنهاء النشاط

عند إنهاء علاقة العمل بسبب إنهاء نشاط المنشأة نهائياً

- انتهاء العقد أو عدم التجديد برغبة صاحب العمل

إذا انتهى عقد العمل ولم يرغب صاحب العمل بتجديد العقد مع رغبة

المشترك بتجديده

-الأحكام القضائية المثبتة أن ترك العامل للعمل لأسباب راجعة لصاحب العمل
إذا صدر قرار من الجهة المختصة بثبوت فسخ العقد بسبب راجع لصاحب العمل.