

NHC تحتفي بتخرج 150 خريجًا من الدفعة الرابعة لبرنامج واعد وتطلق مسار الابتعاث لتعزيز الكفاءات الوطنية

18 ديسمبر، 2024



بحضور معالي وزير البلديات والإسكان الأستاذ ماجد بن عبدالله الحقيّل، ومعالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، والرئيس التنفيذي لشركة NHC الأستاذ محمد بن صالح البطي، احتفت NHC بتخرج 150 خريجًا من الدفعة الرابعة لبرنامج واعد، الخاص بتطوير الكوادر السعودية الشابة من حديثي التخرج من الحاصلين على البكالوريوس والماجستير. أقيمت الاحتفالية في المركز التفاعلي بوجهة خزام شمال الرياض، بالتزامن مع انطلاق البرنامج في منتصف شهر مايو من العام الحالي.

وأعلنت NHC خلال الحفل عن إطلاق مسار "واعد للابتعاث" بالشراكة مع وزارة التعليم، بهدف تمكين المتفوقين من منتسبي البرنامج من الالتحاق بأفضل الجامعات العالمية، الذي يشمل عدة تخصصات إستراتيجية مثل الأمن السيبراني، التصميم الداخلي، الذكاء الاصطناعي، التطوير العقاري، وكذلك حلول الحاسب الآلي، مع وجهات

ابتعث إلى دول مثل أستراليا والمملكة المتحدة.

ويمثل هذا المسار الجديد فرصة نوعية لرفع كفاءة الكوادر الوطنية في المجالات الحيوية التي تتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، بما يسهم في إعداد جيل جديد من الخبراء القادرين على قيادة المستقبل العقاري والرقمي في المملكة.

ويعد برنامج واعد في نسخته الرابعة امتداداً للدفعات السابقة، تحقيقاً لرؤيته في الاستثمار بتنمية الجيل القادم من حديثي التخرج في مختلف التخصصات. يضم البرنامج عدداً من المسارات في تخصصات هندسية، تقنية المعلومات، تطوير البرمجيات، إدارة المشاريع، تجربة المستخدم، الموارد البشرية، المالية، إدارة الأعمال، القانون، وغيرها من التخصصات ذات الصلة. كما قدّم البرنامج للمتدربين العديد من المزايا التنافسية، مثل مكافآت شهرية مجزية، تأمين طبي، ومكافأة التخرج للمجتازين بنجاح.

وأوضحت NHC أن برنامج واعد يهدف إلى إثراء صناعة التطوير العقاري، ودعم سوق العمل السعودي بسواعد طموحة، من خلال تأهيل وتطوير القدرات البشرية من حديثي التخرج وتجهيزهم بشكل احترافي لسوق العمل باستخدام أفضل القنوات التدريبية. كما يسعى إلى خلق فرص نوعية للشباب والشابات في مختلف مناطق المملكة.

وصممت NHC البرنامج وفق خطة خمسية تستهدف تدريب وتأهيل أكثر من 500 مرشح من حديثي التخرج بحلول عام 2025، وذلك ضمن جهودها لدعم وتنمية المحتوى المحلي ببرامج تدريبية تُعنى باستقطاب المواهب المستقبلية الشابة، لتمكينهم من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة في مجالات متعددة، عبر العمل مع أصحاب الخبرات العالية، بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.